

Samenvatting Inspraak wijziging Bestemmingsplan NijDjip locatie

Janke Sietsma (voorzitter PBG)

Dick Willemsen (voorzitter Stuurgroep Grou)

De Stuurgroep Ontwikkeling Grou is medio 2019 ontstaan uit diverse maatschappelijke organisaties (PBG, BCG, Grou Breed, Grou2030) aangevuld met 4 ter zake deskundige ondernemers.

Dit vanuit een langer levende behoefte om te komen tot een breed gedragen visie op ons dorp Grou.

Voor het ontwikkelen van deze visie heeft de Stuurgroep het bureau IMA in de arm genomen. Resultaat van de gezamenlijke inspanningen van de Stuurgroep en IMA is het “Grouster Wetterhûs”-concept: Bouwstenen voor een toekomstvisie voor Grou op basis van de thema’s hout, water en een duurzame toekomst. Aandacht voor de historie van Grou (Halbertsma), natuur (toegangspoort tot de Oude Venen), Water, Watersport nieuwe stijl, inspelen op maatschappelijke veranderingen en duurzaamheid.

Dit fase van de visie ontwikkeling is nu afgerond, de kosten van dit deel van het proces bedragen E.100.000,-.

De volgende fase is de concretisering van het concept in samenspraak met het dorp. Geconstateerd kan worden dat de behoeftes van de inwoners en ondernemers van Grou sterk zijn gewijzigd en dat plannen die jaren geleden zijn ontwikkeld hier niet meer bij aansluiten. Grou vergrijst, voor jongeren zijn in ons dorp geen woningen beschikbaar, senioren zitten, bij gebrek aan een alternatief, opgesloten in gezinswoningen, bedrijven willen verduurzamen. De bouwplannen voor de NijDjip buurt, minder nieuwe woningen dan er nu worden afgebroken vormen geen antwoord meer op deze gewijzigde realiteit. Evenmin als de realisatie van een parkeervoorziening terwijl het lopende verkeersonderzoek nog niet is afgerond.

Nodig is een cultuuromslag in het denken en in de contacten en overleggen met de gemeente. Op ambtelijk en bestuurlijk niveau, passend bij de nieuwe omgevingswet. Nodig is ook ruimte en tijd voor de uitwerking van het Grouster Wetterhûs concept, een allesomvattend plan voor ons dorp. Om te voorkomen dat opnieuw oplossingen worden gezocht en gevonden op incidentniveau waarmee lange termijn ontwikkelingen worden geblokkeerd.

Onze vraag is dan ook om de besluitvorming aan te houden om deze tijd te kunnen gebruiken voor het werken aan de cultuuromslag en de concretisering van de visie op Grou.