

Sluiting gemeentelijke diensten op Goede Vrijdag, 5 mei en brugdagen en compensatie van feestdagen

Sluiting gemeentelijke diensten op Goede Vrijdag , 5 mei en brugdagen

In 1982 zijn er afspraken gemaakt door de werkgever met het Georganiseerd Overleg (per 1-1-2020 Lokaal Overleg) over de sluiting op Goede Vrijdag, 5 mei en de brugdag(en). Deze afspraken blijven vanaf 1 januari 2020 gelden. De ondernemingsraad overlegt jaarlijks, zo nodig, met de WOR-bestuurder welke dag(en) als brugdag(en) worden aangewezen.

In tegenstelling tot verplichte dienstverrichting op de Nieuwjaarsdag, de tweede Paasdag, de Hemelvaartsdag, de tweede Pinksterdag, de beide Kerstdagen en de dag waarop de verjaardag van de Koning wordt gevierd, wordt bij verplichte dienstverrichting op de Goede Vrijdag, 5 mei en de brugdag(en) geen overwerkvergoeding uitbetaald conform de vergoeding op feestdagen. Op deze dagen is de overwerkvergoeding conform artikel 3.20 lid 4 cao gemeenten van toepassing. Voor de verplichte dienstverrichting op de Goede Vrijdag, 5 mei en de brugdag(en), wordt op een andere dag vrijaf verleend.

Compensatie van feestdagen

Er wordt geen compensatie (een extra vrije dag) verleend aan werknemers die volgens hun (werk-)rooster niet op 5 mei of goede vrijdag (overigens ook: nieuwjaarsdag, 2e paasdag, Hemelvaartsdag, 2e pinksterdag en de kerstdagen) werken.

Toelichting op Sluiting gemeentelijke diensten op Goede Vrijdag, 5 mei en brugdagen en compensatie van feestdagen

Goede vrijdag , 5 mei en brugdag(en)

Op 27 april 1982 is door het college van B&W van de Gemeente Leeuwarden besloten dat 5 mei en goede vrijdag en op brugdag(en) de gemeentelijke diensten gesloten zijn met de restrictie “als de dienst dit toelaat” .

De restrictie als “de dienst dit toelaat” betekent dat er bepaalde groepen werknemers zijn die op die dagen geen vrije dag kunnen opnemen als zij voor die dag ingeroosterd zijn (verplichte dienstverrichting). Het gaat dan o.a. om werknemers van Burgerzaken, begraafplaatsen, calamiteitenteam Wijkzaken, bediening bruggen, marktmeester, Toezichthouders.

Goede vrijdag ,5 mei en de brugdag(en) zijn geen dagen zijn waarbij de overwerkvergoeding conform feestdagen is geregeld. Goede vrijdag en 5 mei en de brugdag(en) zijn nl. dagen die niet centraal in de voormalige CAR en de cao gemeenten vanaf 1-1-2020 als feestdagen zijn aangemerkt. De overwerkvergoeding is op die dagen conform artikel 3.20 lid 4 van de cao gemeenten geregeld.

Aan de werknemers die verplicht moeten werken op 5 mei, goede vrijdag en de brugdag(en) dient op een ander tijdstip een vrije dag te worden verleend.

In een aantal gevallen is de onregelmatigheidstoelage via een bepaalde berekeningsmethodiek op een bepaald percentage gezet. Mochten er veranderingen in het rooster optreden doordat men meer of minder dagen moet gaan werken kan dat aanleiding zijn het percentage opnieuw te berekenen.

Compensatie feestdagen

Er wordt geen compensatie (een extra vrije dag) verleend aan werknemers die volgens hun (werk-)rooster niet op 5 mei of goede vrijdag (overigens ook: nieuwjaarsdag, 2e paasdag, Hemelvaartsdag, 2e pinksterdag en de kerstdagen) werken.

Werknemers die bijv. met hun leidinggevende hebben afgesproken dat ze van ma. t/m do. werken hebben bijv. op goede vrijdag pech en werknemers die een rooster hebben van di. t/m vr. hebben op goede vrijdag geluk. Dit regime geldt voor alle werknemers van de Gemeente Leeuwarden.