

Waarnemingstoelage (artikel 3:10)

Lid 1

Een waarnemingstoelage wordt alleen toegepast in die situaties dat er tijdelijk extra taken en verantwoordelijkheden worden vervuld waarbij nog sprake is van een band met de huidige functie en niet de volle taken en verantwoordelijkheden van de hogere functie worden vervuld.

Lid 2

Indien er geen sprake is van de waarneming van een functie omdat medewerkers een functie volledig gaan uitoefenen, dienen medewerkers , voor de duur van de vervulling van die hogere functie, in die hogere schaal te worden ingedeeld met toepassing van de 75%-regel*).

Lid 3

Wanneer iemand 2 verschillende functies vervuld wordt dit afgehecht middels 2 aparte aanstellingsbesluiten.

Overgangs- en slotbepalingen

1. De richtlijn waarnemingstoelage wordt op 1 januari 2020 ingetrokken.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als 'de richtlijn waarnemingstoelage 2020' en treedt in werking op 1 januari 2020.