

Bestuursconvenant “Vestigen in Fryslân”

Het bestuursconvenant “vestigen in Fryslân” (hierna convenant) is in 2018 opgesteld door de samenwerkende F4 gemeenten Leeuwarden, Smallingerland, Heerenveen, Súdwest-Fryslân en de Provincie Fryslân en bestuurlijk vastgesteld door de colleges B&W en GS. Deze partijen vormen de convenantpartners en zijn bepalend voor de ontwikkeling en financiering van het convenant. De NOM en Port of Harlingen zijn formeel toegetreden als convenantsleden en participeren in de uitvoering. De ambtelijke uitvoering van dit convenant is vastgelegd in het document werkwijze convenant “vestigen in Friesland”. Na een tussentijdse verlenging in 2020 is eind 2022 bestuurlijk besloten om de uitvoering van het convenant tot 2028 te verlengen. In onderhavig bestuursconvenant zijn de kaders en afspraken voor de uitvoering op hoofdlijnen beschreven en geoperationaliseerd in het document “werkwijze convenant “vestigen in Friesland”. De uitvoering in de praktijk is een pragmatische slagvaardige werkwijze zonder zware (bestuurlijke) constructies.

1. Convenantdeelnemers

Met de ondertekening van dit document onderschrijven de volgende deelnemers het convenant:

- Convenantpartners: provincie Fryslân, gemeente Leeuwarden, gemeente Súdwest-Fryslân, gemeente Smallingerland, gemeente Heerenveen
- Convenantsleden: Noordelijke Ontwikkelingsmaatschappij en Port of Harlingen

2. Ambitie gezamenlijke acquisitie

In de provincie Fryslân zijn sterke economische kernen essentieel voor een vitale economie. De gemeenten Leeuwarden, Súdwest-Fryslân, Smallingerland en Heerenveen (kortweg ‘F4’) vormen als stedelijke centra van innovatieve bedrijvigheid de economische motor van de provincie Fryslân. Harlingen heeft met zijn zeehaven een bijzondere maritieme en logistieke functie in Fryslân.

De convenantpartners hebben een economische agenda ontwikkeld met als doel uit te groeien tot een onderscheidende regio in Nederland Europa door in te zetten op brede welvaart en een sterke (circulaire) economie. Deze ambitie wordt ingevuld door te investeren in een onderscheidend vestigingsklimaat, het bestaande bedrijfsleven, de kennisinfrastructuur, het stimuleren van innovaties en samenwerking. Door te investeren in een aantrekkelijk vestigingsklimaat en het versterken van ondernemersvaardigheden wil de convenantpartners bestaande banen behouden én nieuwe creëren. Voorop staat het ontwikkelen van gezamenlijke slagkracht. Dat betekent dat wat positief is voor het collectief ook positief is voor de individuele gemeenten. Door samenwerking, bundeling van kennis en capaciteit kan meer gerealiseerd worden dan vanuit iedere gemeente afzonderlijk.

Met een gezamenlijke aanpak van acquisitie, branding en lobby wordt het economische profiel van Fryslân en in het bijzonder het economisch profiel van de convenantpartners versterkt. Het bedrijfsleven, kennisinstellingen en onderwijs zijn daarbij natuurlijke bondgenoten. Hierbij geldt dat alle Friese gemeenten binnen en buiten de F4 meeprofiten van het behoud en de nieuwe vestiging van een onderneming in de provincie Fryslân. Daarom is het gemeenschappelijke belang van een nieuwe vestiging of uitbreiding van een onderneming in de provincie Fryslân, boven geschikt aan de vestigingskeuze voor een specifieke regio of gemeente in de provincie Fryslân.

3. Doelstelling

Door middel van gezamenlijke profilering van het vestigingsklimaat, de ontwikkeling van vestigingsfactoren en de begeleiding met kennis en kunde wordt in samenwerking ingezet op:

- het aantrekken van ondernemingen die nog niet in Fryslân zijn gevestigd.
- het behoud dan ondernemingen die in Fryslân zijn gevestigd.
- Het ondersteunen van uitbreidingvraagstukken van in Fryslân gevestigde ondernemingen.

4. Reikwijdte

Het convenant is van toepassing op:

- Vestigingsverzoeken van ondernemingen met een bovenlokaal en/of bovenregionaal karakter die zich (nieuw) in Fryslân willen vestigen.
- Relevante verhuisbewegingen van bestaande ondernemingen binnen Fryslân.
- Vestigingsverzoeken van bovenregionaal belang (zoals detailhandel).

5. Uitgangspunten werkwijze

- Voor vestigingsverzoeken zoals beschreven in artikel 3, geldt een meldingsplicht voor alle convenant deelnemers.
- Vestigingsverzoeken die 'vanuit de particuliere markt' (via bedrijfsmakelaars, projectontwikkelaars e.d.) bij een convenantdeelnemer bekend én relevant zijn, worden ook gemeld en eventueel behandeld.
- Bij de gezamenlijke adviesvorming wordt rekening gehouden met:
 - de vestigingseisen van de onderneming;
 - de economische speerpuntsectoren van de F4 Gemeenten;
 - de beschikbaarheid van geschikte vestigings- of ontwikkellocaties in de F4-gemeenten.

De ambtelijke werkwijze om te komen tot adviesvorming is vastgelegd in het document werkwijze convenant "vestigen in Friesland".

- In de samenwerking wordt de profilering van speerpunten verder worden ontwikkeld. Voorts worden acquisitie-instrumenten en middelen op elkaar afgestemd, zodat dit invulling geeft aan gezamenlijke profilering en een zogenaamde "rode loper"-aanpak (eenduidige complete propositie en effectieve uitvoering bij vestigingsverzoeken).
- Iedere convenant deelnemer respecteert de benoeming van case-eigenaren (zie werkwijze convenant "vestigen in Friesland") voortvloeiend uit een besluit van het ambtelijke kernteam, gebaseerd op het recht op voorkeur van onderneming, consensus in kernteam of besluitvorming in het bestuurlijk platform.

6. Voorkeur van onderneming

- Er is sprake van de status "voorkeur van onderneming" indien een onderneming alleen geïnteresseerd is in één specifiek vestigingsgebied of één specifieke locatie binnen een bepaalde gemeente en bij navraag geen prijs stelt op een bredere beschouwing of een breder vestigingsadvies vanuit het convenant.
- De betreffende gemeente wordt case-eigenaar als er sprake is van een specifieke voorkeur van de onderneming. Zij, coördineert het vestigingsverzoek en is aanspreekpunt voor de betreffende onderneming tot en met het uitbrengen van een advies.
- Mocht de onderneming tijdens het begeleidingsproces duidelijk maken dat zij toch geïnteresseerd is in een breder vestigingsonderzoek, dan informeert de case-eigenaar het ambtelijk kernteam proactief.

7. Bestuurlijk platform

Het bestuurlijk platform heeft de uiteindelijke verantwoordelijkheid voor het convenant. Ze is verantwoordelijk voor de ambitie en strategie, de financiële opvolging en de relatie met partners.

- Het bestuurlijk platform bestaat uit de portefeuillehouders EZ van de deelnemende gemeenten en van Gedeputeerde Staten van de Provincie Fryslân.
- Een afgevaardigde van de NV NOM en Port of Harlingen zijn agendaleden van het bestuurlijk platform.
- De voorzitter van het kernteam fungeert als (technisch) voorzitter van de vergaderingen van het platform.
- In het platform kan een taakverdeling worden afgesproken.
- Het bestuurlijk platform heeft tot taak bestuurlijke afstemming omtrent: ontwikkeling en bewaking van ambitie, werving van ondernemingen, integraliteit en proces, financiën en monitoring. Daarnaast kan het bestuurlijk platform indien gewenst een rol vervullen inzake vestigingsprocessen.
- De leden van het bestuurlijk platform fungeren als bestuurlijk ambassadeur van de samenwerking.
- Het bestuurlijk platform komt minimaal twee keer per jaar bij elkaar en verder zo vaak als nodig wordt geoordeeld.
- De vergaderingen zijn niet openbaar. Eventueel kunnen derden voor overleg worden uitgenodigd.
- Bij besluitvorming wordt gestreefd naar algehele consensus.
- De vergaderingen worden vastgelegd in verslagen.

8. Financiële en personele middelen

- De out of pocket proceskosten zoals een werkbudget zijn jaarlijks begroot op 65.000 euro. De jaarlijkse bijdrage van de F4 gemeenten bedraagt 10.000 euro en de provincie draagt 25.000 euro bij.
- De beschikbaarstelling van ambtelijke capaciteit voor de in dit convenant genoemde werkzaamheden geschiedt in principe met gesloten beurzen. In voorkomende gevallen kunnen - op aangeven van het bestuurlijk platform - andere afspraken worden gemaakt.
- Het ambtelijk kernteam kent een onafhankelijke, externe voorzitter die toeziet op de voortgang van de activiteiten. Deze voorzitter wordt bekostigd uit het werkbudget van het convenant.

9. Vertrouwelijkheid

- Bestuurlijk en ambtelijk wordt alle informatie die in het kader van dit convenant tussen de convenantdeelnemers wordt uitgewisseld, volstrekt vertrouwelijk en uitsluitend intern behandeld.
- In voorkomende gevallen (bijvoorbeeld bij een NDA-verzoek) worden in de communicatie en verslaglegging geen bedrijfsnamen genoemd, maar alternatieve afwijkende namen gehanteerd.
- Informatie m.b.t. vestigingsverzoeken kan openbaar worden gemaakt als de onderneming een formele (omgeving)vergunningsaanvraag doet bij één van de F4 gemeenten of eerder bij toestemming van de betreffende onderneming.
- Publieke communicatie zoals het informeren van de pers gebeurt alleen in overeenstemming met het bestuurlijk platform en met toestemming van de respectievelijke onderneming.

10. Groeimodel

Het convenant vormt een goed fundament voor de samenwerking, gebaseerd op transparantie en wederzijds vertrouwen. De samenwerking kan verder worden uitgebouwd op basis van opgedane ervaring met bijvoorbeeld personele uitwisseling op basis van specifieke kennis, uitbreiding met andere organisaties & gemeenten, beleidsadvisering, afstemming bedrijventerreinen & grondprijsberekening, e.d.

SLOTBEPALINGEN

Dit convenant heeft een looptijd van 1 januari 2023 tot 31 december 2027.

Gemeenten en Provincie zullen de uitvoering en de werking van dit convenant elke twee jaar evalueren. De evaluatie kan leiden tot bijstelling van dit convenant.

Aldus overeengekomen op te Leeuwarden,

Provincie Fryslân

Gemeente Leeuwarden

Gemeente Heerenveen

Gemeente Súdwest-Fryslân Gemeente Smallingerland

Bijlage. Economische speerpunten per F4 Gemeente

De onderstaande gemeentelijke speerpuntsectoren worden gebruikt ter ondersteuning in de werkwijze convenant "vestigen in Friesland"), om te komen tot een gezamenlijke vestigingsadvies. Daarbij is de voorkeur van de onderneming in het vestigingsproces leidend en prioritair ten opzicht van andere afwegingen. Vervolgens wordt in de werkwijze rekening gehouden met de gemeentelijke speerpuntsectoren. Dit geschiedt door de beoordeling of een speerpuntsector van een gemeente overeenkomt met de typologie of de bedrijfstak van de betreffende onderneming. Is dit het geval dan zal de gemeente of gemeente(n) een pré krijgen in het proces om te komen tot een vestigingsadvies. Vervolgens dient de (voorkeurs)gemeente in staat te zijn om een geschikte vestigingslocatie aan te kunnen bieden.

Leeuwarden

- *Financieel & Zakelijke dienstverlening*
- *Watertechnologie*
- *Agri & Food (incl. zuivel)*

Smallingerland/ Drachten

- *Hoogwaardige technologische productie*

Heerenveen

- *Logistiek & distributie*
- *Food*
- *Circulaire economie*

Súdwest-Fryslân

- *Agrofood*
- *Maritiem en Roestvrij staalindustrie*
- *Toerisme, recreatie*