

Uitvoeringsregeling verlofsparen

Artikel 1 Begripsbepalingen

- *Verlofsparen: de mogelijkheid om verlof te sparen als bedoeld in artikel 6.3 van de cao.*
- *Reguliere vakantie-uren: vakantie-uren als bedoeld in artikel 6.1, en 6.2 van de cao, de bovenwettelijke vakantie-uren gekocht via IKB en andere (compensatie)verlofuren.*

Artikel 2 Deelnemer

De werknemer met een arbeidsovereenkomst, waarin de cao gemeenten van toepassing is verklaard, kan deelnemen aan de verlofspaarregeling. Personen met een functie of situatie als bedoeld in artikel 1.2 lid 3 van de cao kunnen niet deelnemen. Ook als stagiaire, vakantiekracht, werknemer met een werkervaringsplaats of een werknemer hoofdzakelijk in dienst in verband met een wetenschappelijke of praktische opleiding of vorming kan men niet deelnemen aan deze regeling.

Artikel 3 Bronnen verlofsparen

Op basis van artikel 6.3 lid 3 van de cao gemeenten zijn de bronnen voor verlofsparen:

- a. Verlof uit de overwerkvergoeding;
- b. Bovenwettelijke vakantie-uren gekocht via IKB;
- c. Bovenwettelijke vakantie-uren als genoemd in artikel 6.2 van de cao;
- d. Bovenwettelijke vakantie-uren ontstaan door onregelmatig werken en beschikbaarheidsdienst;
- e. Verlof uit de voormalige verlofspaarbaarheid als bedoeld in artikel 6.18 van de cao.

Artikel 4 Sparen

1. De werknemer geeft aan welke uren aangemerkt moeten worden als bron voor verlofsparen.
2. De aangemerkte uren worden in de verlofspaarpot van de werknemer gestort.
3. De uren in de verlofspaarpot hebben geen verjaringstermijn.
4. Conform de fiscale wetgeving mag een werknemer met een voltijd dienstverband maximaal 3.600 uren verlof aan het einde van een kalenderjaar hebben staan. Het totale aantal wordt berekend door de niet opgenomen reguliere vakantie-uren en de uren in de verlofspaarpot bij elkaar op te tellen.

Artikel 5 Opnemen

1. Uren die in de verlofspaarpot zitten kunnen alleen in tijd worden opgenomen. Verkopen van deze uren is niet mogelijk.
2. De werknemer die uren uit de verlofspaarpot wil inzetten voor een verlofperiode langer dan een maand, moet drie maanden voorafgaande aan de ingangsdatum een schriftelijk verzoek indienen bij zijn leidinggevende.
3. De verlofperiode als bedoeld in lid 2:
 - a. duurt minimaal één maand en maximaal 18 maanden in een periode van vijf jaar;
 - b. wordt voor maximaal één periode per kalenderjaar gegeven;
 - c. wordt, in het geval dit direct voorafgaand aan de pensionering ligt, voor maximaal 36 maanden toegekend, tenzij sprake is van zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen.
4. Het verzoek bevat, naast de ingangsdatum, de einddatum, het aantal op te nemen uren en, indien sprake is van deeltijdverlof, de gewenste opname per week.
5. Na overleg met de leidinggevende, ontvangt de werknemer een bevestiging van de verlofperiode en het aantal uren waarmee de verlofspaarpot wordt verminderd.
6. De verlofperiode kan tussentijds niet worden beëindigd, tenzij werkgever en werknemer hiermee instemmen.
7. In geval van arbeidsongeschiktheid gedurende de verlofperiode geldt artikel 6.16 van de cao.

Artikel 6 Einde dienstverband

De uren in de verlofspaarpot moeten zoveel als mogelijk voor het einde van het dienstverband worden opgenomen. Het restant zal worden uitbetaald bij de eindafrekening.

Artikel 7 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 8 Wijzigings- en slotbepalingen

1. Bij wijziging van de cao gemeenten, fiscale regelgeving en/of fiscale besluiten, waardoor de in deze regeling genoemde verlofspaarregeling wordt gewijzigd, beperkt, dan wel komt te vervallen, zal deze regeling, zonder tussenkomst van ondernemingsraad en/of het college van B&W, overeenkomstig worden aangepast, beperkt of in zijn geheel komen te vervallen.
2. Deze regeling kan aangehaald worden als “Uitvoeringsregeling verlofsparen gemeente Leeuwarden 2022”, is door het College vastgesteld in ... 2022 en is met terugwerkende kracht inwerking getreden op 1 januari 2022.