

Aanvullende IKB regeling

Artikel 1 Begripsomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

- **Aanvullende IKB regeling:**
de regeling volgens welke werknemers bepaalde belaste beloningsbestanddelen (bronnen) kunnen uitruilen voor andere belastingvrije of beperkt belaste beloningsbestanddelen (doelen).
- **Werknemer:**
de werknemer als bedoeld in artikel 1.1, onder w, van de cao gemeenten , voor zover deze een vaste aanstelling heeft dan wel tijdelijk is aangesteld voor de duur van ten minste één jaar.
- **Bronnen:**
 1. Het Individueel Keuzebudget zoals aangegeven in hoofdstuk 4 cao gemeenten
 2. het salaris
- **Doelen:**
 - a. uitruil reiskosten woon-werkverkeer;
 - b. vakbondscontributie
 - c. onkostenvergoeding WKR
- **Onkostenvergoeding:**
algemene bijdrage voor onkosten verband houdend met het werknemerschap
- **Aanwijbsbesluit:**
door de werkgever vastgesteld besluit waarin alle vergoedingen en verstrekkingen worden genoemd die ten laste komen van de forfaitaire ruimte
- **Vangnetbepaling:**
in bijzondere situaties kan werkgever afwijken

Artikel 2 Uitruil reiskosten woon-werkverkeer

Lid 1

Het bedrag van de uitruil reiskosten woon-werkverkeer wordt automatisch vastgesteld, tenzij de werknemer aangeeft dat hij niet van deze automatische uitruil gebruik wenst te maken.

Lid 2

De te reizen afstand wordt door de werkgever berekend op basis van de in het personeelsinformatiesysteem bekende gegevens.

Lid 3

Voor het bepalen van het gemiddelde arbeidspatroon en de reisafstand is de situatie per 1 januari van het betreffende kalenderjaar leidend. Wijziging van arbeidspatroon en/of reisafstand in de loop van het kalenderjaar beïnvloedt de maximale fiscale ruimte om uit te ruilen. Alleen bij vermindering van de reisafstand en/of vermindering van de reisdagen vindt correctie van de fiscale ruimte plaats.

Vrije vergoeding zonder nacalculatie

Voor de bepaling van een vrije vergoeding per maand wordt uitgegaan van de volgende factoren:

Lid 4

Aantal werkdagen per jaar: 214 (hierbij is al rekening gehouden met een gemiddeld aantal dagen in verband met kortstondige afwezigheid (vakantie, verlof en ziekte). Bij een lager aantal reisdagen dan 5 dagen per week wordt dit naar rato aangepast.

Lid 5

De totale reisafstand, dat wil zeggen heen en terug, bedraagt maximaal 150 kilometer per dag.

Lid 6

Rekening wordt gehouden met de belastingvrije vergoeding per kilometer.

Lid 7

De toegestane vrije vergoeding per maand is het bedrag op jaarbasis gedeeld door 12.

Uitbetaalde reiskosten (OV) woon-werk worden in mindering gebracht op het uit te ruilen bedrag. Per dag kan één keer heen en terug gerekend worden (indien een werknemer tussen de middag naar huis gaat, wordt dat als een vrije keuze gezien en komt niet in aanmerking voor een vergoeding).

Voor het bepalen van het aantal km's woon-werk wordt de routeplanner van de ANWB (www.anwb.nl) gebruikt, met de optie kortste route, van postcode naar postcode.

Nacalculatie

Nacalculatie vindt plaats bij:

- langdurige afwezigheid langer dan 6 weken;
- bij een totale reisafstand van meer dan 150 km per dag, dat wil zeggen heen en terug.

Een vaste reiskostenvergoeding woon-werk wordt na 6 weken afwezigheid stopgezet.

Artikel 3 Uitrustingsbijdrage

Lid 1

De aanvraag voor de uitrustingsbijdrage dient uiterlijk 31 oktober van het jaar waarin de uitrusting plaats vindt te worden ingediend.

Lid 2

De aanvraag dient vergezeld te gaan van bewijsstukken. Het gaat uitsluitend om de brief die elk vakbondslid jaarlijks ontvangt van de vakbond.

Lid 3

Als een werknemer na het indienen van de uitruil uit dienst gaat, vindt geen verrekening plaats van de uitruil met de resterende maanden.

Artikel 4 Uitrui onkostenvergoeding

Lid 1

De onkostenvergoeding is een vast bedrag per werknemer dat jaarlijks in de maand oktober wordt vastgesteld afhankelijk van de resterende forfaitaire ruimte voor dat jaar.

Lid 2

De forfaitaire ruimte is een percentage van de fiscale loonsom. De hoogte van dit percentage is wettelijk bepaald evenals welke kosten aangemerkt kunnen worden als vallende onder de noemer forfaitair. Werkgever bepaald in het aanwijsbesluit welke kosten , rekening houdende met de WKR , aangewezen worden als vallende onder de forfaitaire ruimte.

Lid 3

De hoogte van de resterende forfaitaire ruimte wordt bepaald nadat alle in het aanwijsbesluit genoemde kosten van de forfaitaire ruimte zijn afgetrokken.

Lid 4

De ondernemingsraad wordt in oktober geïnformeerd over de hoogte van de resterende forfaitaire ruimte.

Lid 5

Bij de vaststelling van het bedrag per werknemer wordt geen rekening gehouden met de omvang van het dienstverband of de datum van indiensttreding.

Lid 6

De hoogte van het bedrag van de onkostenvergoeding voor elke werknemer wordt bepaald door de hoogte van de resterende forfaitaire ruimte te delen door het aantal werknemers.

Lid 7

De onkostenvergoeding kan uitsluitend in de maand december als doel ingezet worden in het Aanvullende IKB regeling. Aan elke werknemer als bedoeld in artikel 1 wordt de vergoeding automatisch in december toegekend tenzij de werknemer heeft aangegeven hier geen gebruik van te willen maken.

Lid 8

De uitruil onkostenvergoeding kan alleen plaatsvinden als de werknemer in december in dienst is.

Artikel 5 Gevolgen deelname Aanvullende IKB regeling

Lid 1

Indien aan de (belastingvrije) uitbetaling van een doel door de belastingdienst bijzondere voorwaarden worden verbonden, is de werknemer gehouden aan deze voorwaarden te voldoen en dit desgewenst aan te tonen. Een eventuele naheffing als gevolg van het niet voldoen aan deze voorwaarden, komt voor rekening van de werknemer.

Lid 2

Het uitruilen van arbeidsvoorwaarden kan gevolgen hebben voor het inkomen van de werknemer, dat als grondslag dient voor de bepaling van WIA- en WW-rechten, alsmede de grondslag voor de berekening van de diensttijd vrijstelling, de grondslag voor de berekening van het vakantiegeld, het loon tijdens ziekte- of zwangerschap, het sociale verzekeringsloon en de grondslag voor inkomensafhankelijke voorzieningen.

Lid 3

Het verschil tussen het oorspronkelijke pensioengevend loon en het verlaagde pensioengevend loon mag niet meer bedragen dan 30%.

Het recht op deelname aan het Aanvullende IKB regeling eindigt op de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de werknemer.

Artikel 6 Onrechtmatig gebruik

Wanneer de werknemer niet tijdig of onjuiste gegevens verstrekt en/of onrechtmatig gebruik maakt van deze regeling, worden de totale kosten – met inbegrip van rente, verhaalskosten en dergelijke – die de werkgever maakt op de werknemer verhaald.

Artikel 7 Overgangs- en slotbepalingen

Lid 1

Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling Aanvullende IKB regeling gemeente Leeuwarden 2020' en treedt in werking op 1 januari 2020.

Lid 2

De 'Regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden Gemeente Leeuwarden 2017' wordt op 1 januari 2020 ingetrokken.