

Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

Artikel 1 - Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan:

- a. buitengewoon ambtenaar:
de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in het Reglement op de burgerlijke stand.
- b. Cao Gemeenten:
de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling van de sector gemeenten (hierna: Cao Gemeenten).

Artikel 2 - Salaris, verlof en vergoedingen

1. De buitengewoon ambtenaar ontvangt een salaris in de vorm van een vergoeding per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap.
2. De in lid 1 bedoelde vergoeding is gelijk aan viermaal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 9, zoals neergelegd in artikel 3.3 van de Cao Gemeenten verhoogd met IKB overeenkomstig artikel 4 van de Cao Gemeenten.
3. Voor de noodzakelijke werkoverleggen inzake de onderlinge verdeling van de huwelijken en functioneringsgesprekken ontvangt de ambtenaar een vergoeding per uur overeenkomstig het volgens lid 2 verhoogde uurloon.
4. De buitengewoon ambtenaar heeft recht op 0,26 uur vakantie per voltrokken huwelijk. Vakantie wordt in overeenstemming met de leidinggevende opgenomen, of wordt aan het einde van ieder jaar uitbetaald.
5. Artikel 3.11 van de Cao Gemeenten (toelage onregelmatige dienst) is van overeenkomstige toepassing.
6. Naast de vergoeding wordt een parkeeronthefing ten behoeve van de te verrichten werkzaamheden verstrekt. Tevens worden reiskosten binnen de provincie Friesland vergoed. Het gaat dan om reiskosten ten behoeve van één bezoek aan een aanstaand bruidspaar, het ophalen en terugbrengen van aktes en de huwelijksvoltrekking. Voor de hoogte van de vergoeding wordt aangesloten bij de vergoedingen voor dienstreizen zoals vastgesteld in de reiskostenregeling.

Artikel 3 - Aanspraken bij ziekte

1. Bij ziekte van de buitengewoon ambtenaar is hoofdstuk 7 van de Cao Gemeenten en het Verzuimprotocol van overeenkomstige toepassing.
2. Voor toepassing van dit artikel wordt onder salaris verstaan: het gemiddelde van het totaal aan vergoedingen bedoeld in artikel 3, over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar. Voor zover het dienstverband van de ambtenaar op deze datum nog geen 12 maanden heeft geduurd, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld per maand is toegekend over de periode waarin hij in dienst is.
3. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar verstaan: de dag waarop de ambtenaar is aangewezen om een huwelijk of geregistreerd partnerschap te voltrekken, waarvoor hij wegens ziekte is verhinderd.
4. Het college kan nadere regels stellen.

Artikel 4 - Ontslag, schorsing en sanctiebeleid

1. Voor het ontslag gelden de regels uit het Burgerlijk Wetboek.
2. Schorsing van de buitengewoon ambtenaar vindt plaats overeenkomstig artikel 11.4 van de Cao Gemeenten.
3. Aan de buitengewoon ambtenaar die de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt of de regels, procedures en afspraken overtreedt, kan een sanctie worden opgelegd. De sancties zijn vastgelegd in het Sanctiebeleid.

Artikel 5 - Overige rechten en plichten

1. De buitengewoon ambtenaar dient zich te houden aan de integriteitsregels zoals opgenomen in de Ambtenarenwet 2017.
2. De Dienstkledingregeling (met uitzondering van artikel 3) en de HR Gesprekscyclus zijn van overeenkomstig toepassing.

Artikel 6 - Overgangs- en slotbepalingen

1. Deze regeling wordt aangehaald als 'Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand 2023', is vastgesteld door het College op [datum] en is inwerking getreden op 1 juni 2023.
2. De 'Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand 2023', vervangt de 'Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand 2020', waardoor de laatstgenoemde regeling op 1 juni 2023 is komen te vervallen.