

## Regeling vergoeding reis- en verblijfskosten gemeente Leeuwarden 2025

### Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *Standplaats*: het adres waar de werknemer gewoonlijk werkt.
- b. *OV*: openbaar vervoer.
- c. *OV-abonnementen*: het jaar- of maandabonnement met het OV (trein, bus, metro, boot of tram).
- d. *Motorvoertuig*: Gemotoriseerd voertuig, dat niet valt onder de definitie van de (elektrische) fiets.
- e. *Fiets*: Een vervoermiddel met minimaal twee wielen dat met spierkracht via pedalen wordt aangedreven.
- f. *Elektrische fiets*: Een vervoermiddel met minimaal twee wielen dat met spierkracht via pedalen wordt aangedreven, in combinatie met elektrische trapondersteuning. Hier vallen dus in elk geval niet onder de elektrische scooter en de elektrische step.
- g. *Dienstreis*: de binnenlandse en/of buitenlandse reis die de werknemer noodzakelijkerwijs voor de uitoefening van zijn werkzaamheden of vanwege het volgen van een opleiding of cursus moet afleggen. Woon-werkverkeer valt hier niet onder.
- h. *Zakelijke verblijfskosten*: de gemaakte reis- en/of verblijfskosten voor het verblijf in het binnenland en/of buitenland die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de werkzaamheden of vanwege het volgen van een opleiding of cursus door de werknemer.
- i. *Eigen vervoer*: een vervoermiddel in eigendom van de werknemer of privé gehuurd door de werknemer.
- j. *Woon-werkverkeer*: de afstand tussen het woonadres en de standplaats van de werknemer volgens de optie snelste route via Google Maps.

### Artikel 2 Algemene bepalingen

1. Deze regeling is van toepassing op werknemers van gemeente Leeuwarden, die vallen onder de Cao Gemeenten.
2. De in deze regeling genoemde (belastingvrije) vergoedingen zijn gebaseerd op de fiscale regelgeving.
3. De werkgever verstrekt een vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer aan de werknemer als aan alle voorwaarden van deze regeling is voldaan.
4. De werknemer die op grond van deze regeling geen of een gedeeltelijke vergoeding reiskosten woon-werkverkeer ontvangt, kan op grond van de 'Aanvullende IKB-regeling 2025' gebruik maken van de fiscale uitruil woon-werkverkeer.
5. De werkgever vergoedt de dienstreizen en zakelijke verblijfskosten als aan de voorwaarden van deze regeling is voldaan.

### Woon-werkverkeer

#### Artikel 3 Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer

1. De reiskosten voor het OV worden 100% vergoed, op basis van het tarief van de tweede klasse (trein).
2. De vergoeding voor het OV is gebaseerd op de daadwerkelijk afgelegde reisbewegingen en op basis van de voor de werkgever en werknemer meest voordelige keuze. Als het bijvoorbeeld voordeliger is om met een kortingskaart of abonnement in- en uit te checken worden maximaal deze kosten vergoed.
3. Alleen transacties met een persoonlijke OV-chipkaart of met OVpay worden vergoed. Er wordt geen vergoeding van de kosten OV toegekend bij gebruik van een anonieme OV-chipkaart. Bij gebruik van OVpay moeten een rittenregistratie én een betaalbewijs worden toegevoegd aan de declaratie.
4. De reiskostenvergoeding voor de (elektrische) fiets of lopend is € 0,15 per kilometer.
5. Voor woon-werkverkeer met een motorvoertuig geldt geen reiskostenvergoeding.
6. Per dag worden de reiskosten van één retourreis (een keer heen en een keer terug) vergoed. Bijvoorbeeld als een werknemer tussen de middag naar huis gaat, wordt dat als een vrije keuze gezien en is er geen sprake van een extra vergoeding woon-werkverkeer.
7. Per retourreis kan er één vervoersmiddel worden gekozen waarvoor de woon-werkvergoeding geldt. Er kan niet gestapeld worden (bijvoorbeeld: eerst met de fiets en dan met de trein).

## **Dienstreizen**

### **Artikel 4 Algemeen dienstreizen**

In het kader van duurzaamheid en milieu, moet de werknemer voor dienstreizen in principe gebruik maken van het OV. De werknemer kan gebruik maken van de NS Businesscard die beschikbaar wordt gesteld door de werkgever.

### **Artikel 5 Vergoeding dienstreizen OV**

Als de werknemer met het OV reist, dan vergoedt de werkgever de daadwerkelijk gemaakte zakelijke reiskosten op basis van het tweede klasse tarief.

### **Artikel 6 Vergoeding dienstreizen eigen vervoer**

1. Als de werknemer de dienstreis met eigen vervoer maakt, dan vergoedt de werkgever € 0,28 netto per kilometer.
2. Boetes voor verkeersovertredingen, die de werknemer tijdens een dienstreis maakt, worden niet vergoed en zijn voor rekening van de werknemer.

### **Artikel 7 Berekening afstand dienstreis eigen vervoer**

1. De afstand wordt berekend op basis van de snelste route via Google Maps. De werkgever neemt voor de berekening van de afstand de standplaats van de werknemer als begin- en eindpunt.
2. Als de werknemer de dienstreis begint of eindigt op zijn woonadres, neemt de werkgever, in afwijking van lid 1, dit adres als begin- en eindpunt voor de berekening van de afstand. Deze uitzondering op de hoofdregel van lid 1 geldt niet als de werknemer op de heenreis of terugreis via zijn standplaats reist.
3. Wanneer lid 2 van dit artikel wordt toegepast, is het voor de werknemer niet mogelijk gebruik te maken van de fiscale uitruil woon-werkverkeer als bedoeld in 'Aanvullende IKB-regeling 2025'.

### **Artikel 8 Vergoeding parkeerkosten bij dienstreizen**

De werkgever vergoedt de parkeerkosten die gemaakt worden tijdens een dienstreis op declaratiebasis tot een maximum van netto €25,- per dag.

### **Artikel 9 Vergoeding verblijfskosten bij dienstreizen**

1. Voor een zakelijk verblijf in binnen- of buitenland moet de werknemer vooraf toestemming vragen aan de werkgever. Pas na goedkeuring van de werkgever mag de werknemer het zakelijke verblijf boeken.
2. Voor de vergoeding van zakelijke verblijfskosten bij dienstreizen is het 'Handboek loonheffingen' van de Belastingdienst van toepassing en wordt aansluiting gezocht bij de vergoedingen genoemd in artikel 10.2 (dienstreizen binnenland) en 10.3 (dienstreizen buitenland) van de cao Rijk.

## **Indienen declaratie(s)**

### **Artikel 10 Declaratie**

1. De werkgever vergoedt de reiskosten woon-werkverkeer, de dienstreizen en verblijfskosten (en parkeer-, tol- en veerkosten) achteraf op declaratiebasis. De werknemer moet zijn declaraties voorzien van originele, deugdelijke bewijsstukken.
2. De werknemer moet zijn declaraties, als bedoeld in lid 1, indienen binnen drie maanden na de kalendermaand waarin hij de kosten heeft gemaakt. Als de werknemer zijn declaraties te laat indient, kan de werkgever besluiten om deze niet te vergoeden.

### **Artikel 11 Misbruik**

1. Wanneer de werknemer onjuiste gegevens verstrekt en/of onrechtmatig gebruik maakt van deze regeling, worden de totale kosten - met inbegrip van rente, kosten van verhaal e.d. - die de werkgever maakt met terugwerkende kracht op de werknemer verhaald.
2. Als achteraf blijkt dat er niet aan de fiscale voorwaarden is voldaan, worden de ten onrechte niet ingehouden belasting en sociale premies, en ook de eventuele opgelegde boete alsnog ten laste van de werknemer gebracht.
3. Het sanctiebeleid is van overeenkomstige toepassing.

## **Artikel 12 Hardheidsclausule /onvoorziene gevallen**

1. Als de toepassing van deze regeling in een individueel geval leidt tot een onbillijke situatie, die naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is, kan de werkgever van deze regeling afwijken ten gunste van de werknemer.
2. In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

## **Artikel 13 Overgangs- en slotbepalingen**

1. Werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, die bij indiensttreding, vanuit de 'Regeling vergoeding reis- en verblijfskosten gemeente Leeuwarden 2023' nog recht hadden op een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer bij reizen met een eigen motorvoertuig (indiensttreding voor 1 oktober 2025), houden hier recht op totdat de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd afloopt of wordt verlengd. Gedurende deze periode is artikel 2 lid 4 van de 'Regeling vergoeding reis- en verblijfskosten gemeente Leeuwarden 2025' tevens van toepassing. Na deze periode zal de reiskostenvergoeding zoals in artikel 3 van de 'Regeling vergoeding reis- en verblijfskosten gemeente Leeuwarden 2025' is opgenomen van toepassing zijn.
2. Bij wijzigingen van fiscale wet- en/of regelgeving en/of besluiten waardoor de in deze regeling genoemde bedragen of (fiscale) faciliteiten wettelijk worden gewijzigd, dan wel komen te vervallen, behoudt de werkgever zich het recht voor (bij de uitvoering van) deze regeling de bedragen aan te passen naar het fiscaal onbelast toegestane maximum, dan wel belast te vergoeden.
3. Deze regeling wordt aangehaald als 'Regeling vergoeding reis- en verblijfskosten gemeente Leeuwarden 2025', is tussen partijen in het Lokaal Overleg op 25 juni 2025 ambtelijk overeengekomen, na ledenraadpleging door vakbonden op 19 augustus 2025 bevestigd, vastgesteld door het College van B&W op [datum] en is op 1 oktober 2025 in werking getreden.
4. De 'Regeling vergoeding reis- en verblijfskosten gemeente Leeuwarden 2025' vervangt de 'Regeling vergoeding reis- en verblijfskosten gemeente Leeuwarden 2023', waardoor laatstgenoemde regeling op 1 oktober 2025 is komen te vervallen.