

---

## Schriftelijke vragen:

### ‘Discriminatie en moslim(a)discriminatie op de arbeidsmarkt’

Schriftelijke vragen aan het college van burgemeester en wethouders zoals bedoeld in artikel 42 van het reglement van orde voor de vergadering van de raad der gemeente Leeuwarden.

Woensdag 26 juni 2024,

Geacht college,

De fractie van D66 Leeuwarden heeft kennis genomen van de verkenning ‘arbeidsmarktdiscriminatie moslima’s’.<sup>1</sup> In dit onderzoek komt naar voren dat er sprake is van toenemende discriminatie op de arbeidsmarkt in Nederland. Uit een recent politierapport blijkt dat het aantal meldingen van moslimdiscriminatie in 2023 is toegenomen. In 94% van de gevallen van discriminatie op basis van godsdienst ging het om moslimdiscriminatie.<sup>2</sup> Uit onderzoek van de Radboud Universiteit komt verder naar voren dat er sprake is van ‘systemische discriminatie’<sup>3</sup> op de arbeidsmarkt; moslima’s ervaren op dagelijkse basis discriminatie op de werkvloer.<sup>4</sup> Een mogelijke maatregel om discriminatie op de arbeidsmarkt te bestrijden is ‘anoniem solliciteren’.<sup>5</sup>

De fractie van D66 heeft de volgende vragen voor het college:

1. Heeft het college kennisgenomen van de verkenning ‘Arbeidsmarktdiscriminatie moslima’s’ opgesteld in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid?
2. Wat is de huidige situatie in onze gemeente op het gebied van (toenemende) discriminatie binnen en buiten de gemeentelijke organisatie? Meer specifiek ook: de situatie van moslim(a)discriminatie.
3. Hoe worden de personen die meldingen hebben gedaan van discriminatie, en van moslimdiscriminatie meer specifiek, ondersteund in de gemeente Leeuwarden?
4. In hoeverre is er al onderzoek gedaan naar systemische discriminatie binnen de gemeentelijke organisatie?

---

<sup>1</sup> Verkenning arbeidsmarktdiscriminatie moslima’s:

[https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven\\_regering/detail?id=2024Z09736&did=2024D23004](https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2024Z09736&did=2024D23004)

<sup>2</sup> <https://open.overheid.nl/documenten/34c15b29-b2c7-40c1-8976-f805eb29aa59/file>

<sup>3</sup> Systemische discriminatie, ook wel aangeduid als institutioneel racisme, verwijst naar uitsluiting en discriminatie via formele en informele regels vanuit instituties.

<sup>4</sup> <https://nos.nl/artikel/2519015-moslimjongeren-over-discriminatie-bespuugd-vanwege-mijn-hoofddoek>

<sup>5</sup> <https://werkenbijns.nl/over-ns/objectief-selecteren>

5. Wat vindt het college van de maatregel 'anoniem solliciteren' als onderdeel van de selectie- en wervingsprocedure van de gemeentelijke organisatie om discriminatie te bestrijden? Vervolgvraag: Wordt dit al toegepast? Zo ja: hoe?
6. Welke concrete maatregelen treft het college (verder) om moslim(a)discriminatie te bestrijden?

Namens de fractie van D66 Leeuwarden,

Gabriëlle Copini