

Wet open overheid

Raadsacademie 2022



- Wet open overheid (Woo) per 1 mei 2022
- Voorheen Wet openbaarheid van bestuur (Wob)
- Wetsvoorstel Snels en Van Weyenberg : ‘cultuurverandering’
- Uit de Memorie van Toelichting (35112)

De Woo wil een transparante en actief openbaar makende overheid. (..) De initiatiefnemers zijn van oordeel dat het belang van actieve openbaarheid niet kan worden overschat. Een systematische ontsluiting van voor burgers relevante informatie draagt bij aan inzicht in de bestuursvoering en is daarmee onmisbaar voor democratische participatie en controle van het bestuur. De bevoegdheid van artikel 8 Wob om documenten actief openbaar te maken wordt door de bestuursorganen onvoldoende gebruikt.

Een greep uit de Woo, onderwerpen vandaag:

- Woo in Leeuwarden
- Woo en passieve openbaarmaking
- Woo en actieve openbaarmaking
- Woo en wijzigingen
- Woo en Gemeentewet
- Woo, de raad en raadsleden

- Woo in Leeuwarden

Bestuurlijk rapport Rekenkamer Leeuwarden.

2018-2020: 170 verzoeken.

140 voor het college.

30 voor de burgemeester.

8% SD, 58% FD, Pol/best 13%..

- Woo en passieve openbaarmaking

Artikel 4.1 Woo

Lid 1

Een ieder kan een verzoek om publieke informatie richten tot een bestuursorgaan of een onder verantwoordelijkheid van een bestuursorgaan werkzame instelling, dienst of bedrijf.

Lid 3

De verzoeker behoeft bij zijn verzoek geen belang te stellen.

Uitzonderingen op het openbaar maken van informatie (5.1)

Het openbaar maken blijft achterwege, bijvoorbeeld:

veiligheid van de gemeente

vertrouwelijk aan de overheid meegedeelde bedrijfs- en fabricagegegevens.

Het openbaar maken kan achterwege blijven na afweging van belangen, bijvoorbeeld:

economische of financiële belangen van de gemeente

eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer

het goed functioneren van de gemeente

Persoonlijke beleidsopvattingen (5.2)

In geval van een verzoek om informatie uit documenten, opgesteld ten behoeve van intern beraad, wordt geen informatie versterkt over daarin opgenomen persoonlijke beleidsopvattingen.

Wat zijn dat?

Ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen t.b.v. intern beraad.

Wat niet?

Feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen daarvan en andere onderdelen met een overwegend objectief karakter.

Woo en actieve openbaarmaking

Voor 1 mei jl.: artikel 8 Wob “informatieverschaffing uit eigen beweging over beleid, zodra dat in het belang is van een goede en democratische bestuursvoering.

Nu artikel 3.3 e.v. Woo:

- Inspanningsplicht.
- Aangewezen categorieën en uitzonderingen daarop.
- Zie bevindingen Rekenkamer.
- Uitgestelde werking.
- Plooi

Woo en wijzigingen

- Beslistermijn 4 plus 2.
- Persoonlijke beleidsopvatting in documenten t.b.v. formele bestuurlijke besluitvorming college, burgemeester en wethouder.
- Artikelen 5.5 t/m 5.7 Woo:
 - Verstrekking van informatie die de verzoeker betreft.
 - Verstrekking van niet-openbare informatie wegens klemmende reden.
 - Toegang ten behoeve van onderzoek.
 - geheimhoudingsovereenkomst

Woo en de Gemeentewet

- Artikel 8:8 Woo. De Woo is niet van toepassing als de Gemeentewet een regeling kent.
- Voorbeelden:
 - Artikel 25 Gemeentewet, geheimhouding op stukken en op dat wat in een besloten vergadering wordt behandeld.
 - Artikel 23 lid 4 Gemeentewet, het verslag dat wordt gemaakt van een vergadering met gesloten deuren is niet openbaar, tenzij de raad anders beslist.
 - Artikel 61c Gemeentewet, het verslag van beraadslagingen t.b.v. de procedure voor de benoeming van de burgemeester is niet openbaar.

Woo, de raad en raadsleden

De gemeenteraad is een bestuursorgaan, valt onder de Woo.

Raadsleden vallen niet onder de Woo:

- Communicatie onderling.
- Fractieoverleg en eventuele verslagen, actielijsten of agenda's.

Artikel 5.4a Woo; ondersteuning van raadsleden

Informatie betreffende de ondersteuning van individuele leden van de gemeenteraad door ambtenaren werkzaam bij de griffie van de gemeenteraad.

Bijv. bij het opstellen van een voorstel voor een verordening, amendementen en procedurele adviezen.

Vragen?