

# Regeling Studiefaciliteiten

## Artikel 1 Algemene bepalingen

Voor de toepassing van deze verordening wordt verstaan onder:

- a. **Werknemer:**  
de werknemer als bedoeld in artikel 1.1, onder w, van de cao gemeenten , voor zover deze een vaste aanstelling heeft dan wel tijdelijk is aangesteld voor de duur van ten minste één jaar;
- b. **Voltijddienstverband:**  
een dienstverband waarbij de arbeidsduur per jaar 1836 uur is en de formele arbeidsduur per week 36 uur;
- c. **Persoonlijk Ontwikkelingsplan:**  
de door werkgever en werknemer gemaakte afspraken over loopbaanontwikkeling en de kennis en vaardigheden die de werknemer nodig heeft zoals vermeld in artikel 8.7 lid 4 van de cao gemeenten ;
- d. **Vergoeding:**  
De werkgever vergoed de kosten voor noodzakelijke opleidingen en de kosten van de noodzakelijke opleiding en activiteiten die in het persoonlijk ontwikkelingsplan staan;
- e. **Opleidingsbudget:**  
Het bedrag dat jaarlijks voor de uitvoering van de opleidingsplannen door werkgever beschikbaar is gesteld;

## Artikel 2 Verlening van studiefaciliteiten

### Lid 1

Werkgever kent aan een werknemer studiefaciliteiten toe wanneer een opleiding voortvloeit uit functie-eisen, loopbaanperspectieven en/of de ontwikkeling van kennis en vaardigheden van de ambtenaar,

### Lid 2

De opleiding dient voorts te worden opgenomen in het persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) en in het opleidingsplan van de sector.

### Lid 3

Studiefaciliteiten kunnen worden toegekend voor zover deze het bedrag van het opleidingsbudget van de dienst niet te boven gaan.

### Lid 4

Studiefaciliteiten worden in beginsel verleend voor de gebruikelijke studieduur.

## **Lid 5**

Ingeval de gebruikelijke studieperiode langer is dan een jaar, vindt voor het einde van het studiejaar een beoordeling plaats over de voortgang van de studie en daaraan gekoppeld een besluit over de verlenging van de toekenning van de studiefaciliteiten. In deze beoordeling worden de inzet en de resultaten van de werknemer betrokken.

## **Lid 6**

Het recht op studiefaciliteiten vervalt met ingang van de dag waarop de werknemer ontslag wordt verleend.

## **Artikel 3 Vergoeding van studiekosten**

### **Lid 1**

De door een werknemer, naar het oordeel van burgemeester en wethouders, redelijk gemaakte studiekosten worden in het onder artikel 2 lid 1 onder a genoemde geval volledig vergoed.

### **Lid 2**

Hieronder worden onder meer verstaan cursus, les of collegegelden, examen en diplomagelden, alsmede studiemateriaal. Hieronder worden niet verstaan duurzame gebruiksgoederen en niet verplicht voorgeschreven boeken.

### **Lid 3**

De reiskosten worden vergoed overeenkomstig de Reiskostenvergoedingsregeling.

### **Lid 4**

Bij cursussen en opleidingsactiviteiten die aaneensluitend over meerdere dagen worden gehouden worden de noodzakelijk gemaakte overnachtings- en verblijfkosten vergoed. Voor vergoeding van voor de studie noodzakelijke verblijfskosten die niet zijn inbegrepen in de studiekosten vindt vergoeding plaats volgens rijksnormen.

### **Lid 5**

Aan een werknemer, die een opleiding volgt kunnen extra kosten voor kinderopvang voor één of meer kinderen van nul tot en met 12 jaar worden vergoed. Vergoeding van kosten voor kinderopvang vindt alleen plaats wanneer dit kind of deze kinderen, blijkens het bevolkingsregister, op zijn huisadres staat c.q. staan ingeschreven.

## **Artikel 4 Studieverlof**

### **Lid 1**

Werkgever kent de ambtenaar verlof toe met behoud van bezoldiging voor de tijd die nodig is voor het volgen van een opleiding alsmede voor de reistijd die van en naar de plaats waar de opleiding wordt gevolgd, benodigd is.

## **Lid 2**

Het verlof per dag bedoeld in lid 1 kan nooit meer bedragen dan de gemiddelde werktijd per dag voor de betreffende ambtenaar.

## **Lid 3**

Voor de werknemer die in deeltijd werkt of die 36 uur werkt verdeeld over 4 dagen worden reistijd en studietijd op dagen waarop niet wordt gewerkt voor de helft beschouwd als werktijd.

## **Lid 4**

Voor het deelnemen aan examens en/of afsluitende tentamens voor studies, waarvoor op basis van deze regeling faciliteiten zijn toegekend, wordt verlof met behoud van bezoldiging verleend.

## **Artikel 5 Intrekken verleende studiefaciliteiten**

### **Lid 1**

Indien werkgever op grond van door hen ingewonnen inlichtingen van oordeel zijn, dat de werkgever niet regelmatig of niet voldoende studeert, waardoor hij niet in staat kan worden geacht zijn studie binnen de vastgestelde termijn te volbrengen, is werkgever bevoegd de verleende studiefaciliteiten al dan niet tijdelijk in te trekken.

### **Lid 2**

Deze intrekking vindt niet plaats, indien de werknemer aannemelijk maakt, dat de onregelmatige of onvoldoende studie het gevolg is van feiten of omstandigheden, die niet aan hem zijn te wijten.

## **Artikel 6 Overige verplichtingen**

### **Lid 1**

De werknemer is verplicht de inlichtingen te geven die werkgever voor de toepassing van dit hoofdstuk nodig acht.

### **Lid 2**

De werknemer die studiefaciliteiten geniet is verplicht zich aan het voor zijn studie geldende examen te onderwerpen. De uitslag daarvan wordt aan werkgever meegedeeld.

## **Artikel 7 Overgangs- en slotbepalingen**

### **Lid 1**

Voor individuele gevallen waarin deze regeling naar hun oordeel niet of niet in redelijkheid voorziet, beslist werkgever.

### **Lid 2**

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2020 en kan worden aangehaald als 'Regeling Studiefaciliteiten 2020'.

**Lid 3**

Met ingang van de onder lid 2 genoemde datum vervalt de Regeling Studiefaciliteitenverlof met dien verstande, dat deze van toepassing blijft op voor 1 januari 2020 verleende tegemoetkomingen in studiefaciliteiten.

## Toelichting op Studiefaciliteiten

### Artikelsgewijze toelichting

#### Artikel 2

Het persoonlijk ontwikkelingsplan is de basis van de loopbaanontwikkeling en de ontwikkeling van de kennis en vaardigheden van de werknemer. Het plan kan bestaan uit een feitelijke aanduiding van de afspraken die gemaakt zijn over de opleiding van de werknemer maar ook een meer uitgebreide afspraak over – door de werknemer en de leidinggevende - te ondernemen ontwikkelingsactiviteiten. Een persoonlijk ontwikkelingsplan is ruimer dan een persoonlijk opleidingsplan. In een persoonlijk ontwikkelingsplan kunnen naast opleidingen ook andere zaken als loopbaanperspectieven worden opgenomen.

Een medewerker kan uitgekeken raken op een functie en graag iets anders willen doen. Hierin kan worden voorzien door zijn takenpakket binnen de huidige functie aan te passen. Voorts kan er ook behoefte bestaan tot het uitoefenen van een heel andere functie. Dit kan een functie zijn op een hoger niveau (verticale loopbaanontwikkeling) of een geheel andere functie op hetzelfde niveau (horizontale ontwikkeling).

***Voor opleidingen die de werknemer dient te volgen zoals opleidingen die voortvloeien uit concernbrede opleidingsthema's en congressen, symposia en eendaagse opleidingen gelden dezelfde faciliteiten als de faciliteiten die gelden voor de opleidingen die vallen onder artikel 2 lid 1.***

Werkgever beoordeelt of de gewenste loopbaangerichte opleiding van de werknemer in het organisatiebelang is. Werkgever beoordeelt eveneens of de werknemer in voldoende mate is toegerust om de opleiding te volgen. Indien de gewenste opleiding wordt opgenomen in het persoonlijk ontwikkelingsplan van de werknemer, wordt deze bekostigd.

Opname van de opleiding in het opleidingsplan van de sector betekent dat ook financiële middelen beschikbaar zijn en tevens wordt bepaald wanneer de opleiding gevolgd kan worden. Bij toekenning van studiekosten wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijders en deeltijders.

Studiefaciliteiten worden in beginsel verleend voor de gebruikelijke studieduur. Indien de studieduur langer is dan een jaar vindt aan het einde van elk jaar een beoordeling plaats over de voortgang van de studie en daaraan gekoppeld over de toekenning van de studiefaciliteiten. Tussen leidinggevende en werknemer wordt jaarlijks vastgelegd wat de minimaal te behalen resultaten dienen zijn. Onder gebruikelijke studieduur wordt verstaan de duur van de studie zoals vermeld in de prospectus van de opleiding of de opgave daarvan door een opleidingsinstituut, waar de opleiding wordt gevolgd.

*\*) De afspraken in het kader van het persoonlijk ontwikkelingsplan dienen in het verslag van het jaarlijkse functioneringsgesprek te worden opgenomen. In het functioneringsgesprek wordt tenminste 1 x per 3 jaar over persoonlijke ontwikkelingspunten gesproken.*

#### Artikel 3

De reis- en verblijfkosten worden vergoed overeenkomstig de reiskostenvergoedingsregeling. Dit betekent dat de reiskosten worden vergoed op grond van openbaar vervoer. Indien het reisdoel niet bereikbaar is met het openbaar vervoer kan aanspraak worden gemaakt op € 0,28 per km. De

verblijfkosten worden vergoed conform rijksnormen voorzover deze niet in de cursuskosten zijn opgenomen. De reiskosten voor woon-werkverkeer worden niet vergoed. De overnachting- en verblijfkosten worden vergoed als deze niet in de opleidingskosten zijn verdisconteerd.

#### **Artikel 4**

Uitgangspunt is dat de tijd die nodig is voor het volgen van een opleiding alsmede voor de reistijd naar de plaats waar de opleiding wordt gegeven en terug verlof met behoud van bezoldiging wordt verleend. De tijd die nodig is voor studie komt volledig voor rekening van de ambtenaar. Hiervoor wordt geen verlof verleend.

De tijd voor het volgen van een verplichte opleiding op basis van artikel 2 lid 1 is inclusief de reistijd. De reistijd en de tijd benodigd voor het volgen van de opleiding mogen tezamen niet meer bedragen dan de gemiddelde werktijd per dag van de ambtenaar. Het volgen van een cursus kan dus niet leiden tot overuren. Indien deeltijders, ambtenaren die vier maal negen uur werken, dan wel 36 uren zonder compensatie, gedurende hun normale vrije tijd verplicht zijn een cursus te volgen, kunnen zij de tijd die de cursus en reistijd bedragen compenseren met verlof.

#### **Artikel 5**

Op grond van dit artikel kunnen verleende studiefaciliteiten worden ingetrokken.

#### **Artikel 6**

De werkgever beslist in de individuele gevallen waarin de regeling niet voorziet.

#### **Artikel 7**

De regeling kan worden aangehaald als de Regeling Studiefaciliteiten 2020.