

Aan de formateurs van de provincies Groningen, Fryslân en Drenthe

Betreft: Oproep voortzetting gezamenlijke aanpak arbeidsmarktvraagstukken

Groningen, 12 mei 2023

Geachte formateurs,

In Noord-Nederland werken we als overheden al langere tijd samen om vraagstukken op de arbeidsmarkt te helpen oplossen. Dat is van groot belang voor onze inwoners en onze bedrijven en organisaties. Voor onze inwoners is voldoende en goed werk essentieel om mee te kunnen doen aan de samenleving. We streven er daarom naar om zoveel mogelijk mensen volwaardig deel te laten nemen aan een arbeidsmarkt. Voor de economische ontwikkeling en de brede welvaart van onze regio zijn voldoende, goed gekwalificeerde en weerbare en wendbare werkenden essentieel om de (transitie-) opgaven waar we voor staan uit te kunnen voeren. We roepen u daarom op om de komende vier jaar samen met ons te blijven werken aan een arbeidsmarktaanpak, zowel inhoudelijk als financieel.

Onze samenwerking: Arbeidsmarkttafel Noord

Al enkele jaren treffen wethouders van de centrumgemeenten van de arbeidsmarktregio, de rayonmanagers UWV Noord Nederland en de gedeputeerden op het terrein van de arbeidsmarkt elkaar binnen de Arbeidsmarkttafel Noord. Daar stemmen we onze arbeidsmarktactiviteiten op elkaar af en werken we samen bij de werving en benutting van (Europese) fondsen, het realiseren van (aanvullende) scholing voor brede groepen van de beroepsbevolking, een gezamenlijke lobby en de afstemming met sociale partners en onderwijsinstellingen.

Dit heeft onder andere geleid tot een zoveel mogelijk gezamenlijke aanpak bij het opstellen van een Regionaal Plan voor de Rechtvaardige transitie (JTF) en de uitwerking daarvan in verschillende regelingen, waaronder een regeling voor het stimuleren van een leven lang ontwikkelen voor werkenden en werkzoekenden. Daarnaast hebben we samen met onderwijsinstellingen en sociale partners arbeidsmarktrelevante scholing toegankelijk gemaakt voor brede groepen inwoners (Het Noorden Leert Door en Kansen Verzilveren voor Technisch Vakmanschap) en hebben we een Noordelijke portal ontwikkeld voor mensen die aanvullende dienstverlening nodig hebben om van-werk-naar-werk of van-werkloosheid-naar-werk te gaan (Het Noorden Werkt Door).

- **600** personen hebben een opleiding of cursus gevolgd in de eerste tranche van het Noorden Leert Door (met subsidie van het Rijk).
- **450** personen hebben een arbeidsmarktrelevante opleiding of cursus gevolgd in de tweede tranche van het Noorden Leert Door. Noordelijke overheden hebben financieel bijgedragen toen er geen landelijke subsidie beschikbaar kwam.
- **600** werkenden en zij-instromers zijn tot nu toe samen met opleidingsfondsen in een aantal technische sectoren geschoold via het Noordelijk opleidingsprogramma “Kansrijk Verzilveren”
- **5000** werkenden, werkzoekenden en ZZP’ers hebben tot nu toe contact gehad met één van de regionale mobiliteitsteams van “Het Noorden Werkt Door”, vooral voor advies en ondersteuning bij het vinden van een opleiding of (ander) werk.

Daarmee zijn we er echter nog niet. Om onze opgaven op het gebied van klimaat, energie, digitalisering, zorg en woningbouw succesvol uit te kunnen voeren moeten we samen met onze partners hard aan de slag om te komen tot een weerbare en wendbare beroepsbevolking en een inclusieve arbeidsmarkt. Daarbij is een gezamenlijke Human Capital Aanpak met onze partners van cruciaal belang.

Naar een gezamenlijke Human Capital Aanpak

Om tot een succesvolle aanpak te komen is het van belang dat we als overheden samen optrekken. Onze gezamenlijke publieke inzet voor een regionale Human Capital Agenda hebben we daarom beschreven in het document “Human Capital Noord, inzet vanuit overheden”. Dat document vindt u als bijlage bij deze brief. Hierin laten we onder andere zien dat we Human Capital vraagstukken beschouwen als de belangrijkste verbinding tussen het economische en het sociale domein en daarmee ook tussen de opgaven van provinciale en gemeentelijke overheden. Die verbinding vindt wat ons betreft op regionale schaal plaats. Noordelijk als het gaat om doelstellingen, uitgangspunten en overstijgende projecten. En arbeidsmarktregionaal als het gaat om de uitvoering en de sturing van arbeidsmarktdienstverlening.

In onze aanpak sluiten we aan bij landelijke ontwikkelingen op het gebied van de arbeidsmarktdienstverlening. Het is de bedoeling dat per 1 januari 2025 alle werkenden en werkzoekenden met vragen over loopbaan, leven lang ontwikkelen of (ander) werk terecht kunnen bij een Regionaal werkcentrum (werktitel) dat bestaat uit een netwerk van publieke en private partijen. We wachten echter niet tot het kabinet met een opdracht of met regelgeving komt, maar willen noodzakelijke en passende dienstverlening nu al bieden.

De inzet voor een Human Capital Aanpak hebben we inmiddels voor een eerste reactie aan een aantal partijen voorgelegd. De komende periode willen we verder met vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers, onderwijsinstellingen, opleidingsfondsen, brancheorganisaties en andere stakeholders komen tot afspraken over een gezamenlijke werkagenda met concrete activiteiten.

Samenwerking voortzetten

Wij willen graag verder met een regionale aanpak waarin de economie én onze inwoners zich kunnen ontwikkelen en waarin we samen met inwoners, bedrijven en organisaties bijdragen aan een regio waarin het goed werken, wonen, leven en ondernemen is en waarmee we de brede welvaart in de regio kunnen verbeteren. We roepen u op om dit bij het opstellen van het collegeprogramma te betrekken en de plezierige en succesvolle samenwerking voort te zetten en uit te bouwen.

Met vriendelijke groet,

Carine Bloemhoff	Abel Reitsma	Raymond Wanders
Wethouder van de centrumgemeente Groningen van de arbeidsmarktregio Groningen/Noord Drenthe (Werk in Zicht)	Wethouder van de centrumgemeente Leeuwarden van de arbeidsmarktregio Friesland (Fryslân Werkt!)	Wethouder van de centrumgemeente Emmen van de arbeidsmarktregio Drenthe

Henk Heijink	Marie-Louise Harsta	
Rayonmanager UWV Friesland	Rayonmanager UWV Groningen/Drenthe	