

L.s.,

Bij de bespreking van de actualiteiten aankomende woensdag zou ik vanuit de fractie Gemeentebelangen graag aandacht willen vragen voor het volgende.

Actueel is de aandacht voor enerzijds de krapte op de arbeidsmarkt en anderzijds het grote aantal mensen dat nog thuis zit, deels met een arbeidsbeperking. Tijdens een webinar van het UVW is toegelicht dat slechts 13% van de Friese werkgevers medewerkers in dienst heeft met een arbeidsbeperking. Voor 2026 ligt er voor zowel de overheid als het bedrijfsleven een forse taakstelling om banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking.

Aan de andere kant werd vorige week donderdag bij een bijeenkomst van Fryslân Werkt nog eens duidelijk gemaakt dat de arbeidsmarkt ook in de noordelijke provincies krap is en dat dit leidt tot zowel ziekteverzuim als het afwijzen van opdrachten wegens personeelsgebrek. Met betrokken partijen is een samenwerkingsconvenant getekend om iedereen een eerlijke kans op de arbeidsmarkt te geven.

In Friesland zijn de afgelopen tien jaar drieduizend banen gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking. Gezien de taakstelling in 2026, de krapte op de arbeidsmarkt en het feit dat een baan belangrijk is om mensen in meerdere opzichten structureel een beter perspectief te bieden heeft Gemeentebelangen Leeuwarden de volgende vragen:

- Wat heeft de Gemeente Leeuwarden de afgelopen jaren bereikt op het vlak van arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking?
- Wat zijn voor de Gemeente Leeuwarden de ambities voor de komende jaren gezien de taakstelling in 2026 vanuit het Rijk?
- Welke relatie ligt er precies met het project Leeuwarden-Oost?
- Wat is ervoor nodig om deze ambities te realiseren en welke vraagstelling hieromtrent kan de raad de komende maanden tegemoet zien?

Met vriendelijke groet,

Mascha Kattouw